



**BALANÇO SOCIAL DA PATRIRAM, S.A.,
A 31 DE DEZEMBRO DE 2023**

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| INTRODUÇÃO..... | 3 |
| CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE..... | 3 |
| 1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS | 5 |
| 1.1 Efetivos por estrutura etária e género..... | 8 |
| 1.2 Efetivos por estruturas de antiguidades e género..... | 9 |
| 1.3 Efetivos por estruturas habilitacional e género | 10 |
| 1.4 Admissões e regressos | 10 |
| 2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL..... | 10 |
| 2.1 Ações de formação e participações..... | 10 |
| 2.2 Participantes em ações de formação | 11 |
| 2.3 Horas despendidas em formação | 11 |
| 2.4 Despesas anuais em formação..... | 12 |
| 3. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO | 12 |
| 3.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa..... | 12 |
| 3.2 Acidentes em serviço | 12 |
| 4. INDICADORES DE GESTÃO | 13 |
| 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS | 14 |
| ANEXO | 15 |

INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro de 2023, que adaptou à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, estabelece que seja elaborado anualmente o Balanço Social (BS), com dados reportados a 31 de dezembro do ano anterior, constituindo assim um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos.

Assim, o Balanço Social da PATRIRAM, S.A., inclui a informação constante do formulário Anexo II ao supracitado diploma legal, com as adaptações à realidade desta empresa, apresentando-se uma análise sucinta, mas representativa dos indicadores das diversas áreas de recursos humanos.

CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE

A PATRIRAM – Titularidade e Gestão de Património Público Regional, S.A. foi criada pelo Decreto Legislativo Regional n.º 7/2007/M, de 12 de janeiro e tem como objeto a titularidade, transmissão, gestão, rendibilização e reconversão de património, imobiliário ou mobiliário, do domínio privado da Região Autónoma da Madeira, seja o que lhe for transmitido, seja o que lhe esteja concessionado.

É uma sociedade de capitais públicos, cujas ações representativas do capital social são, de início, exclusivamente detidas pela Região Autónoma da Madeira.

ORGÃOS SOCIAIS DA PATRIRAM, S.A.

Os órgãos sociais que constituem a estrutura da PATRIRAM, S.A. são:

- Conselho de Administração;
- Assembleia Geral;
- Fiscal Único.

ORGANIGRAMA

A 3 de março de 2020, foi aprovado um novo organigrama da PATRIRAM SA, como resultado do crescimento da sua atividade empresarial, e que abaixo se reproduz.

ORGANIGRAMA da PATRIRAM, S.A.

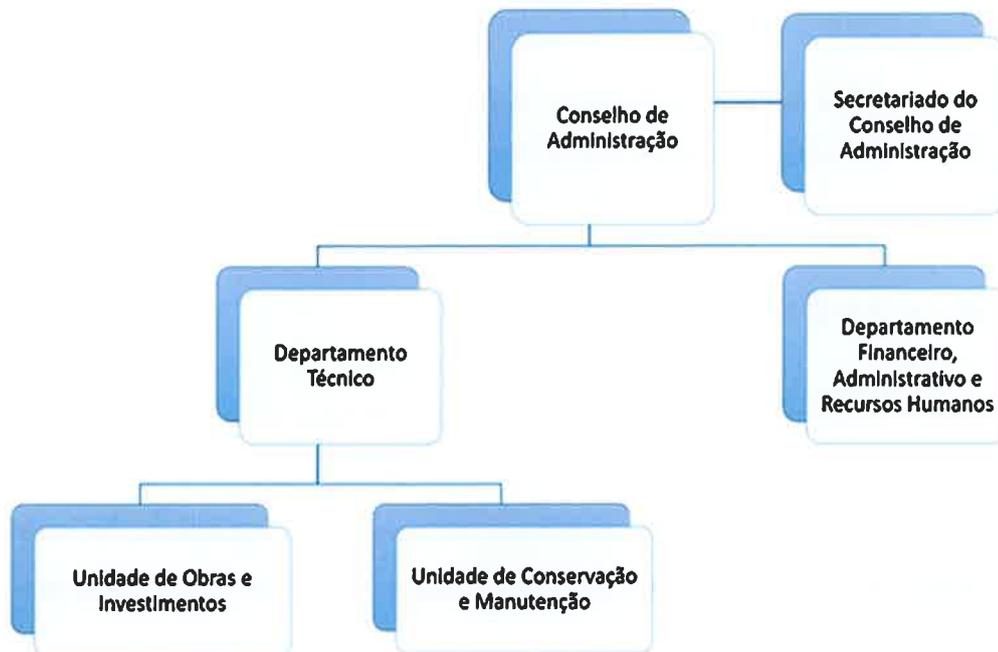


Figura 1 - Organigrama da PATRIRAM, S.A.

O Conselho de Administração da PATRIRAM, S.A., é composto por três membros apoiado por um serviço designado, Secretariado do Conselho de Administração.

Dele dependem o Departamento Técnico e o Departamento Financeiro, Administrativo e Recursos Humanos, sendo deste último a responsabilidade de elaborar o Balanço Social.

1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS

Em 31 de dezembro de 2023, a estrutura da PATRIRAM, S.A. era composta por:

- Conselho de Administração: 1 (um) Presidente, 2 (dois) Vogais Executivos;
- 2 (dois) Diretores, o do Departamento Técnico e o do Departamento Financeiro, Administrativo e de Recursos Humanos, ambos a exercer funções em regime de Comissão de Serviço;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Coordenador Técnico - Requisitado à Direção Regional do Património;
- 5 (cinco) Trabalhadores da carreira de Técnico Superior com Contrato Individual de Trabalho;
- 2 (dois) Trabalhador da carreira de Técnico Superior em regime de Cedência Ocasional e de Cedência de Interesse Público;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Técnico Profissional com Contrato Individual de Trabalho;
- 3 (três) Trabalhadores da carreira de Assistente Técnico com Contrato Individual de Trabalho;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Auxiliar Administrativo com Contrato Individual de Trabalho.

| Recursos Humanos (em 31 de dezembro) | Género | Órgãos Sociais | Dirigente | Carreira de: | | | Total |
|--|--------------|----------------|-----------|------------------|--|----------------------------|-----------|
| | | | | Técnico Superior | Assistente Técnico Técnico Profissional | Auxiliar Administrativo | |
| Total de Efetivos | H | 2 | - | 3 | 3 | 1 | 9 |
| | M | 1 | 2 | 4 | 2 | - | 9 |
| | Total | 3 | 2 | 7 | 5 | 1 | 18 |
| Contrato de Trabalho em Funções Públicas | H | - | - | - | - | - | 0 |
| | M | - | - | - | - | - | 0 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Nomeação | H | 2 | - | - | - | - | 2 |
| | M | 1 | - | - | - | - | 1 |
| | Total | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |
| Contrato de Trabalho (Código do Trabalho) | H | - | - | 2 | 3 | 1 | 6 |
| | M | - | - | 3 | 1 | - | 4 |
| | Total | 0 | 0 | 5 | 4 | 1 | 10 |
| Comissão de Serviços | H | - | - | - | - | - | 0 |
| | M | - | 2 | - | - | - | 2 |
| | Total | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| Mobilidade/Requisição | H | - | - | - | - | - | 0 |
| | M | - | - | - | 1 | - | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| Cedência de Interesse Público/Ocasional | H | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | M | - | - | 1 | - | - | 1 |
| | Total | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 |
| Outros | H | - | - | - | - | - | 0 |
| | M | - | - | - | - | - | 0 |
| | Total | - | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabela 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género

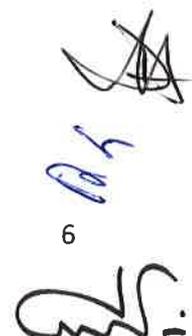
Legenda:

M - Mulheres

H - Homens

Os 18 (dezoito) trabalhadores da PATRIRAM, S.A., encontram-se distribuídos por 5 (cinco) grupos profissionais:

- Órgãos Sociais;
- Dirigentes;
- Técnico Superior;
- Assistente Técnico/ Técnico Profissional;
- Auxiliar Administrativo.



Através do gráfico constata-se, que a carreira de ‘Técnico Superior’ concentrava o maior número de efetivos correspondendo a (7) sete funcionários.

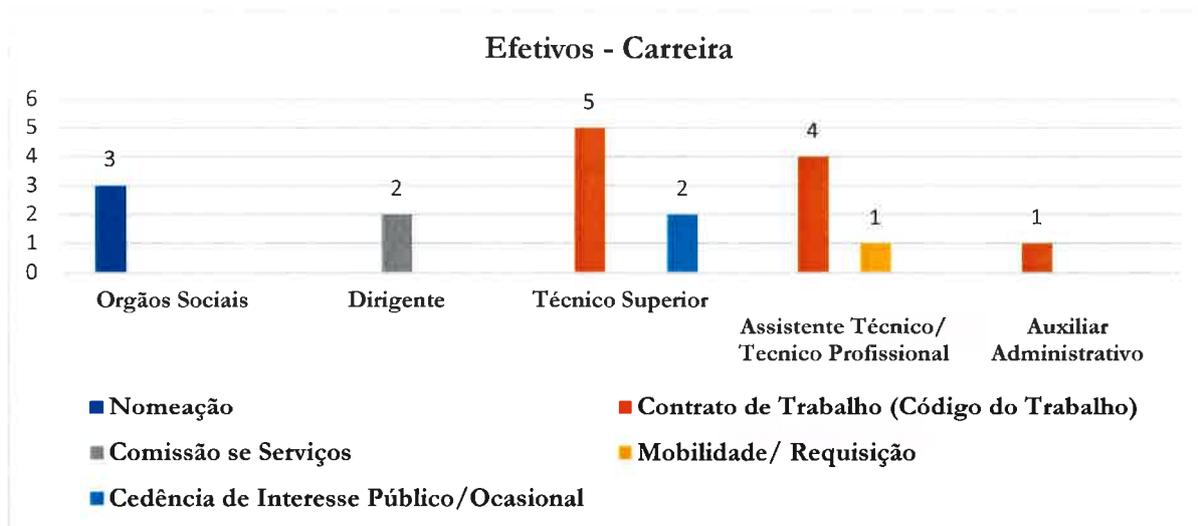


Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos por grupo profissional

De acordo com o gráfico infra verifica-se que não existe diferenças significativas de género quer nos cargos de direção (órgãos sociais e dirigentes) quer nas carreiras profissionais.

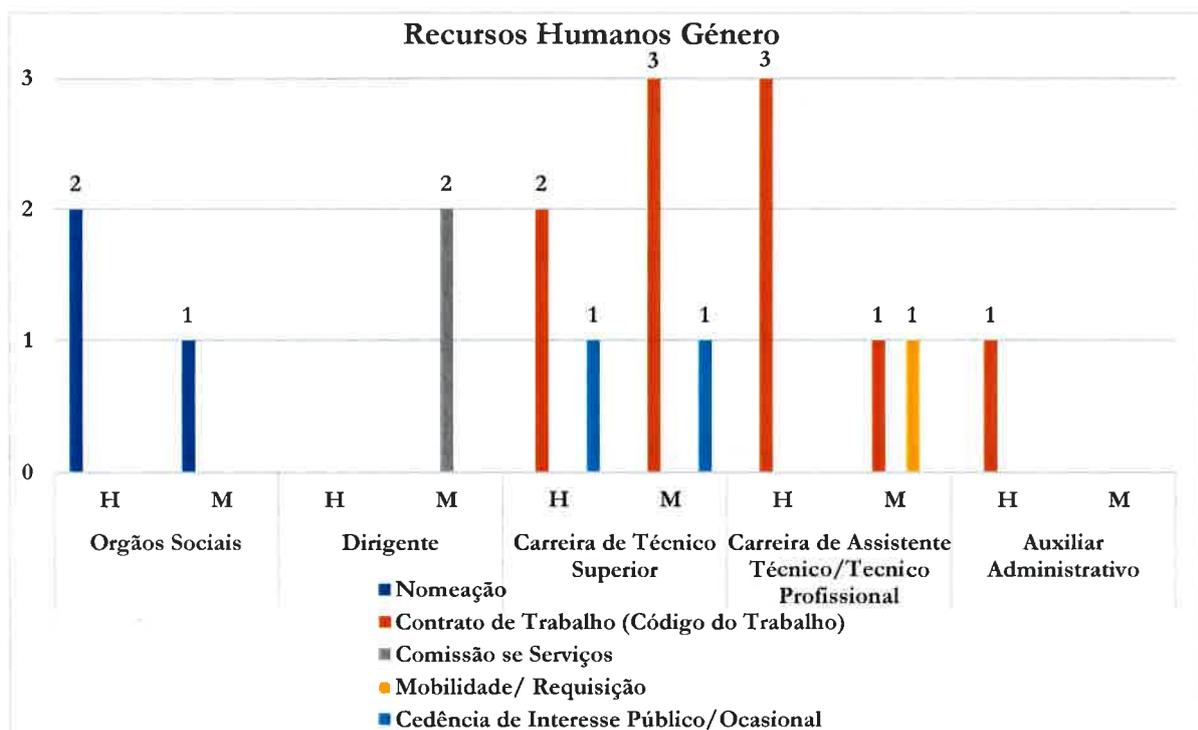


Gráfico 2 - Distribuição dos efetivos pelas carreiras e por género

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

1.1 Efetivos por estrutura etária e género

O grupo de efetivos que teve maior expressão a 31 de dezembro de 2023, situa-se no intervalo compreendido entre os 45-49 anos de idade.

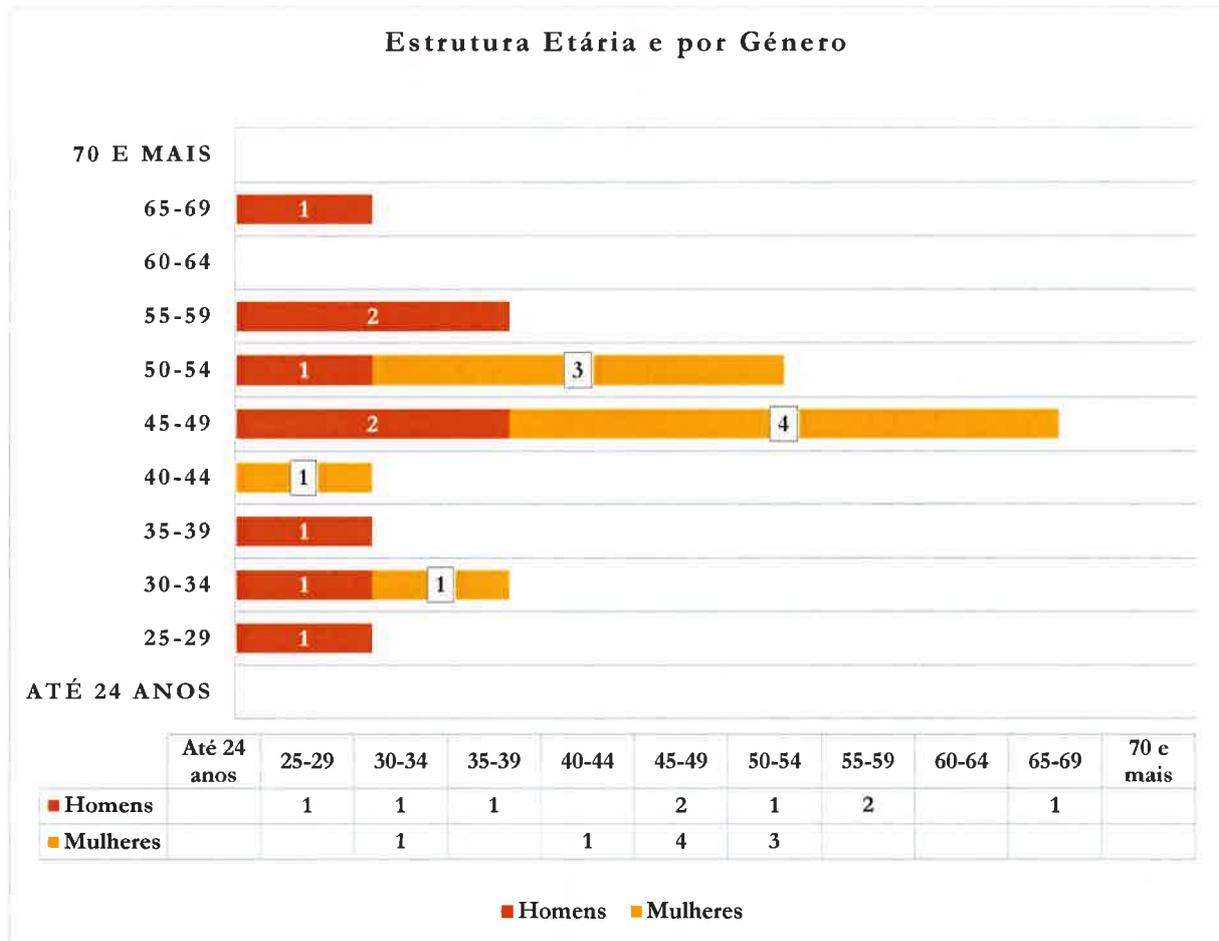


Gráfico 3 – Distribuição dos trabalhadores, segundo a estrutura etária e género

A média etária do efetivo total da PATRIRAM, S.A., situa-se nos 47 anos, sendo que, a média etária do género feminino é de 46 anos, enquanto no género masculino é de 47 anos.

| | | |
|-------------------------------|---|----|
| Nível médio etário: | $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ | 47 |
| Nível médio etário masculino= | | 47 |
| Nível médio etário feminino = | | 46 |

Tabela 2 - Nível médio etário

1.2 Efetivos por estruturas de antiguidades e género

Verifica-se, de acordo com o gráfico infra que nos últimos 5 (cinco) anos o quadro de pessoal da PATRIRAM, S.A. aumentou, não existindo diferenças significativas entre género.

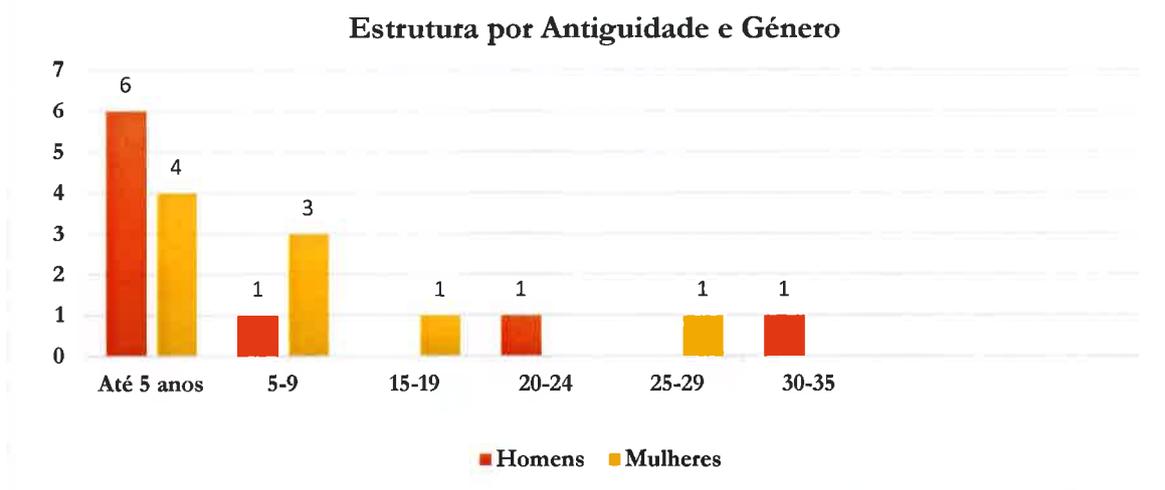


Gráfico 4 - Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade e género

No gráfico infra, verifica-se que o nível de antiguidade mais representativo (56%), situa-se 'Até 5 anos' representado com 10 trabalhadores.

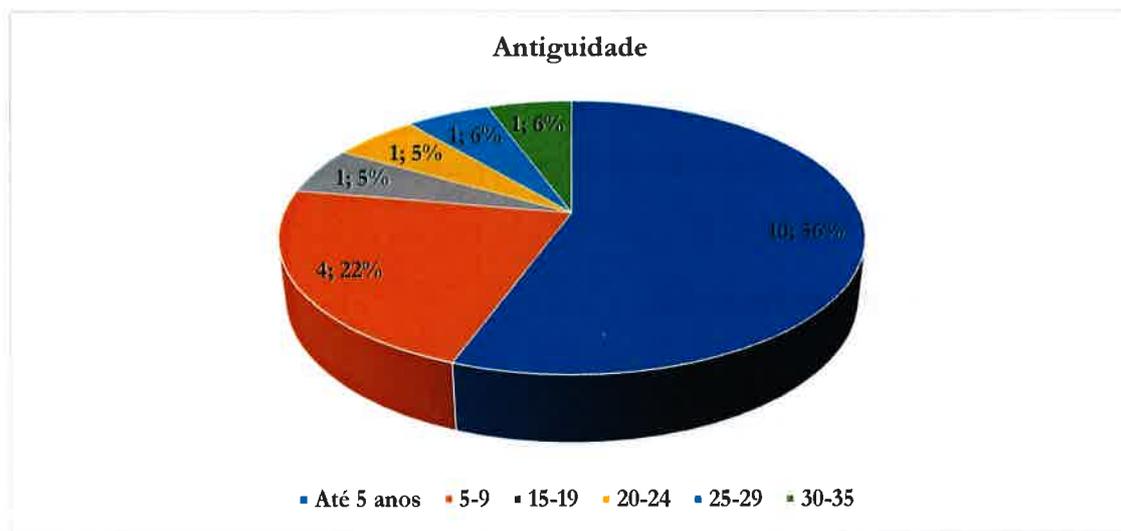


Gráfico 5 – Número de trabalhadores por estrutura de antiguidades

1.3 Efetivos por estruturas habilitacional e género

No que respeita à caracterização dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade verifica-se que 13 (treze) dos trabalhadores são detentores de licenciatura, mestrado e mestrado (integrado pós Bolonha), sendo a licenciatura o nível de escolaridade com maior representatividade (72,2%).

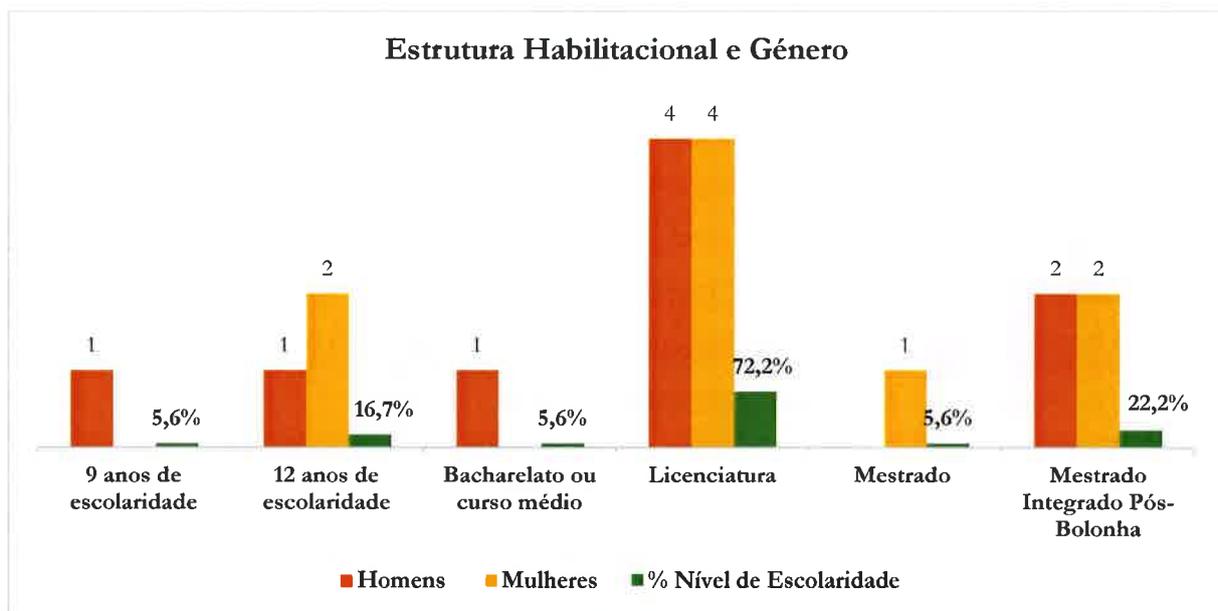


Gráfico 6 - Distribuição dos trabalhadores por género, segundo o nível de escolaridade

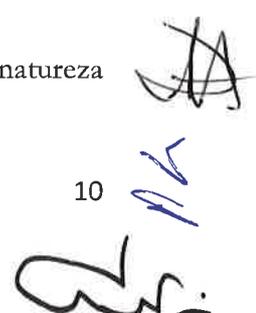
1.4 Admissões e regressos

Em 2023, ocorreram 1 (uma) admissão de uma Assistente Técnica em regime de contrato individual de trabalho e 1 (uma) admissão de uma Técnica Superior com licenciatura em direito em regime de cedência de interesse público.

2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

2.1 Ações de formação e participações

No ano de 2023, realizaram-se 25 (vinte e cinco) ações de formação profissional, todas de natureza externa, e nelas participaram todos os trabalhadores da PATRIRAM, S.A.



2.2 Participantes em ações de formação

Verifica-se que a carreira de Técnico Superior (7), registou o maior volume de participantes em ações de formação.

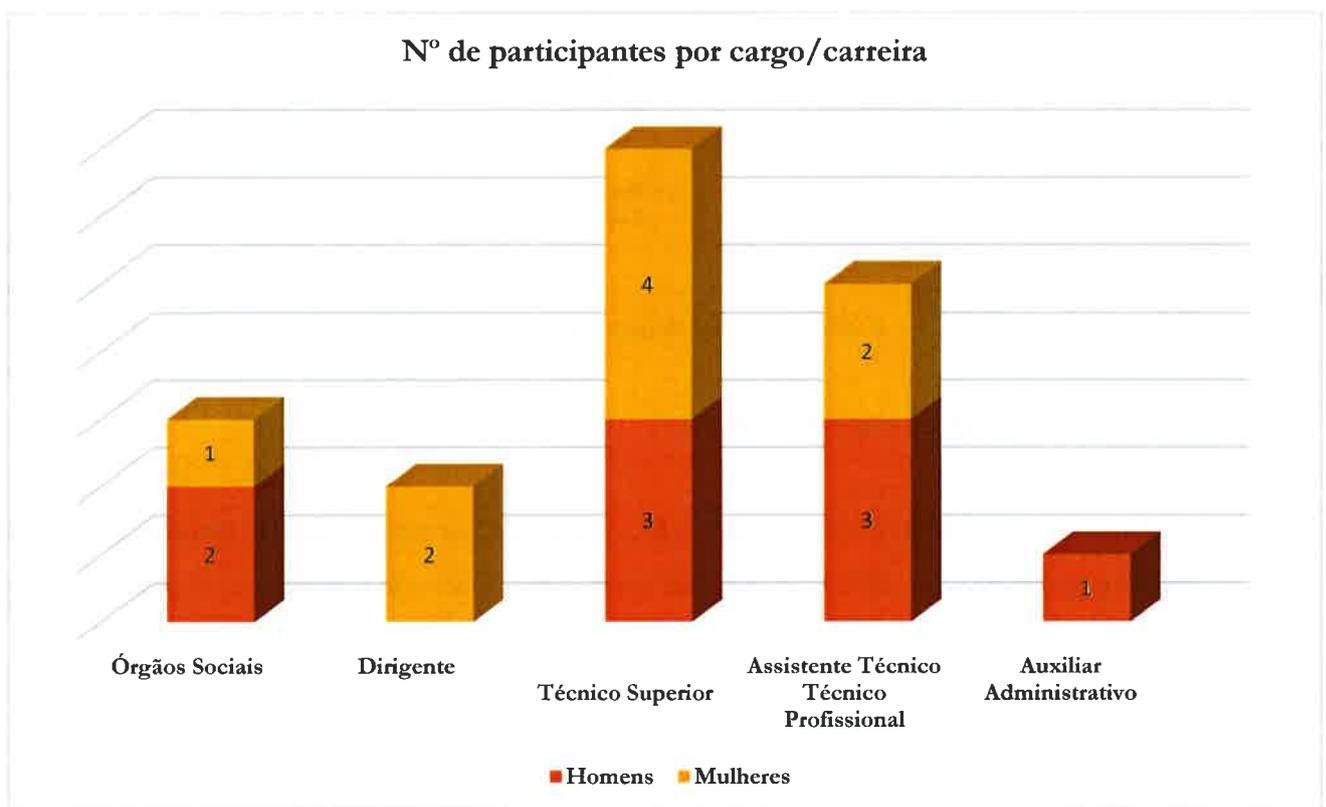


Gráfico 7 - Nº de participantes por cargo/carreira

2.3 Horas despendidas em formação

O número de horas de formação realizadas em 2023, foram aproximadamente 424,95 horas, das quais 211,50 horas foram frequentadas pelos funcionários que se encontram na carreira de 'Técnico Superior' e as restantes 213,45 horas, repartidas por outras categorias.

Horas Dispendidas

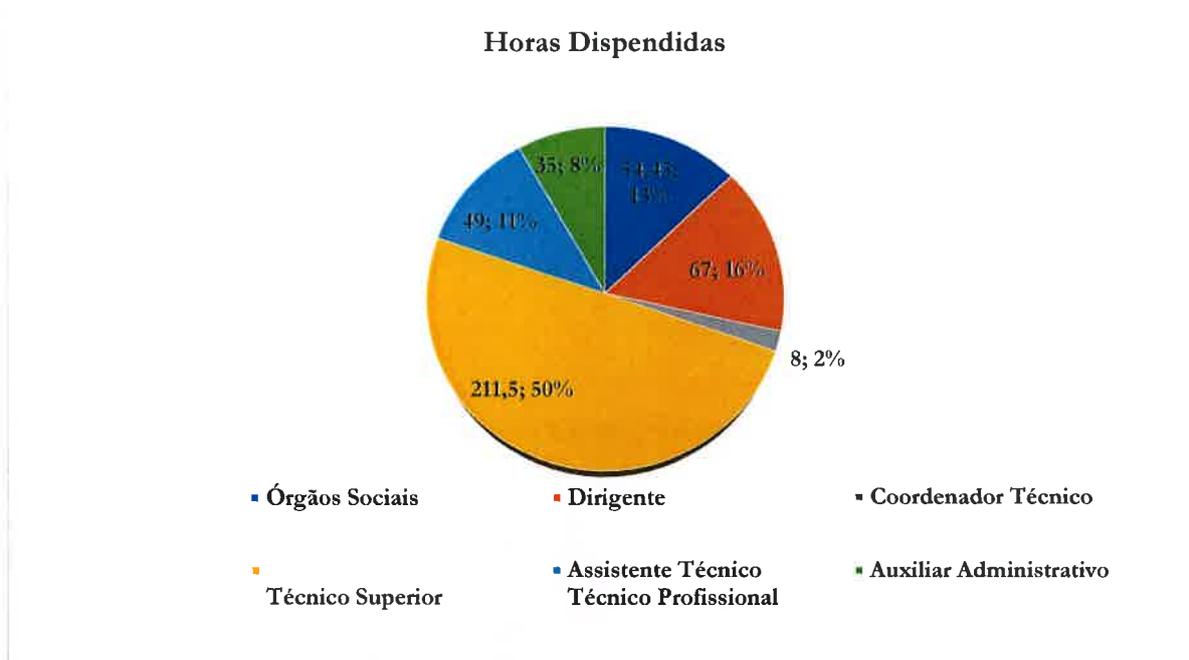


Gráfico 8 - Horas dispendidas por cargo/carreira

2.4 Despesas anuais em formação

No ano de 2023, a PATRIRAM, S.A. investiu em ações de formação, todas de natureza externa, o montante aproximado a 6.872,41 € (seis mil e oitocentos e setenta e dois euros e quarenta e um cêntimos).

3. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

A PATRIRAM, S.A. assegura aos trabalhadores condições de segurança e saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho, aplicando as medidas necessárias nos domínios da prevenção técnica, da formação, informação e consulta dos trabalhadores e de serviços adequados, internos ou externos à empresa.

3.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa

Em relação à saúde no trabalho todos os funcionários da PATRIRAM, S.A, fizeram os exames médicos e encontram-se aptos para trabalhar.

3.2 Acidentes em serviço

No ano de 2023, não ocorreram acidentes de trabalho.

4. INDICADORES DE GESTÃO

Balanço Social – Principais Indicadores

| Balanço Social - Principais Indicadores | | | | |
|--|--|------|---------|--|
| INDICADOR | FÓRMULA | 2023 | UNIDADE | |
| Taxa de feminização (%)= | $\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 50 | % | |
| Taxa de masculinização (%)= | $\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 50 | % | |
| Taxa de enquadramento Feminina (%)= | $\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}} * 100 =$ | 33 | % | |
| Taxa de enquadramento Masculino (%)= | $\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}} * 100 =$ | 22 | % | |
| Nível etário médio (anos)= | $\frac{\text{Somatório das idades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$ | 47 | Anos | |
| Taxa de envelhecimento (%)= | $\frac{\text{Total dos trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 17 | % | |
| Rácio de trabalhadores por Órgãos Sociais e Dirigente (%)= | $\frac{\text{N.º de Órgãos Sociais} + \text{N.º Dirigentes}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 28 | % | |
| * Índice de tecnicidade (sentido lato) (%)= | $\frac{\text{Total dos trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação superior}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 67 | % | |
| Nível médio de antiguidade (anos)= | $\frac{\text{Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$ | 8 | Anos | |
| Taxa de admissões (%)= | $\frac{\text{N.º de trabalhadores admitidos e regressados}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$ | 11 | % | |
| Taxa de participação em ações de formação (%)= | $\frac{\text{N.º de participantes em ações de formação}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$ | 100 | % | |
| Taxa de tempo investido em formação (%)= | $\frac{\text{N.º de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalhadas}} * 100 =$ | 2 | % | |
| Taxa de investimento em formação (%)= | $\frac{\text{Total das despesas anuais com formação}}{\text{Total dos encargos com o pessoal}} * 100 =$ | 1 | % | |
| Taxa de saúde ocupacional (%)= | $\frac{\text{Total dos exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$ | 100 | % | |

* Apenas foram considerados os órgãos sociais, dirigentes e os técnicos superiores.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório, permite evidenciar de forma resumida, os seguintes aspetos:

- ✓ O número total de efetivos é 18 (dezoito);
- ✓ O índice de tecnicidade, fixou-se nos 67%, sendo que, 7 (sete) são mulheres e 5 (cinco) são homens;
- ✓ No que respeita à caracterização dos colaboradores por género, verifica-se uma igualdade entre géneros.
- ✓ O grupo etário mais representativo situa-se no intervalo entre 45-49 anos 6 (seis) efetivos.
- ✓ O nível médio de antiguidade é de 8 (oito) anos;
- ✓ Em relação à formação profissional registaram-se 18 (dezoito) colaboradores que participaram em ações de formação, representando 100% do total de efetivos.

Salienta-se que a PATRIRAM, S.A., foi distinguida pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE, pelas suas boas práticas na promoção da Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens por trabalho igual ou de igual valor, com o “Selo da Igualdade Salarial” no ano de 2023.

Funchal, 10 de abril de 2024.

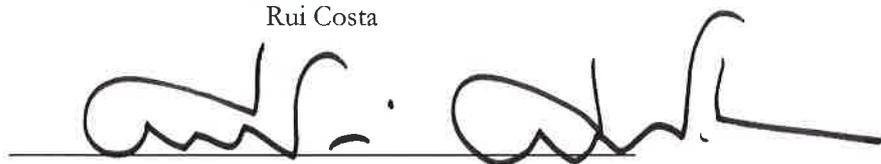
O Conselho de Administração



Duarte Moniz



Rui Costa



Sandra Talhadas

Anexo:

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade;

Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo;

Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

Certificado de Igualdade

ANEXO

Mapas previstos a que se refere ao n.º 2 do artigo 5.º do decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M de 10 de janeiro de 2023.

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade

| Estrutura Etária (Em 31 de Dezembro) | Homens | Mulheres | Total |
|---|---|-----------------|--------------|
| Até 24 anos | | | 0 |
| 25-29 | 1 | | 1 |
| 30-34 | 1 | 1 | 2 |
| 35-39 | 1 | | 1 |
| 40-44 | | 1 | 1 |
| 45-49 | 2 | 4 | 6 |
| 50-54 | 1 | 3 | 4 |
| 55-59 | 2 | | 2 |
| 60-64 | | | 0 |
| 65-69 | 1 | | 1 |
| 70 e mais | | | 0 |
| Total de Efetivos | 9 | 9 | 18 |
| Nível médio etário: | $\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$ | | 47 |
| Nível médio etário masculino= | | | 47 |
| Nível médio etário feminino = | | | 46 |

Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo

| Estrutura de Antiguidades (em 31 de dezembro) | Homens | Mulheres | Total | Órgãos Sociais | Dirigente | Carreira de: | | | Total |
|---|---|----------|-----------|----------------|-----------|------------------|---|-------------------------|-----------|
| | | | | | | Técnico Superior | Assistente Técnico/Técnico Profissional | Auxiliar Administrativo | |
| Até 5 anos | 6 | 4 | 10 | 1 | 1 | 3 | 4 | 1 | 10 |
| 5-9 | 1 | 3 | 4 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 4 |
| 10-14 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 15-19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| 20-24 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 25-29 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 |
| 30-35 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Mais de 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total de Efetivos | 9 | 9 | 18 | 3 | 2 | 7 | 5 | 1 | 18 |
| Nível médio de antiguidade: | $\frac{\text{Soma das Antiguidades}}{\text{Total de efetivos}} =$ | | | | | | | | 8,1 |
| Nível médio etário masculino= | | | | | | | | | 8,9 |
| Nível médio etário feminino = | | | | | | | | | 7,3 |

Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

| Estrutura Habitacional (em 31 de dezembro) | Homens | Mulheres | Total | % |
|--|----------|----------|-----------|-------------|
| 4 anos de escolaridade | - | - | - | - |
| 6 anos de escolaridade | - | - | - | - |
| 9 anos de escolaridade | 1 | - | 1 | 6% |
| 11 anos de escolaridade | - | - | - | - |
| 12 anos de escolaridade | 1 | 2 | 3 | 17% |
| Bacharelato ou curso médio | 1 | - | 1 | 6% |
| Licenciatura | 4 | 4 | 8 | 44% |
| Mestrado | - | 1 | 1 | 6% |
| Mestrado Integrado Pós-Bolonha | 2 | 2 | 4 | 22% |
| Doutoramento | - | - | - | - |
| Total de Efetivos | 9 | 9 | 18 | 100% |



A empresa PATRIRAM-TITU.GESTAO DE PATRIMONIO PUBLICO R. S.A., foi distinguida pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego - CITE, pelas suas boas práticas na promoção da Igualdade Remuneratória entre Mulheres e Homens por trabalho igual ou de igual valor, com o “Selo da Igualdade Salarial” 2023.

14 de novembro de 2023

A Presidente da CITE

Carla Tavares



