



**BALANÇO SOCIAL DA PATRIRAM, S.A.,  
A 31 DE DEZEMBRO DE 2022**

## ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	3
CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE.....	3
1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS.....	5
1.1 Efetivos por estrutura etária e género.....	8
1.2 Efetivos por estruturas de antiguidades e género.....	10
1.3 Efetivos por estruturas habilitacional e género.....	11
1.4 Admissões e regressos.....	11
2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL.....	12
2.1 Ações de formação e participações.....	12
2.2 Participantes em ações de formação.....	12
2.3 Horas despendidas em formação.....	12
2.4 Despesas anuais em formação.....	13
3. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO.....	13
3.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa.....	13
3.2 Acidentes em serviço.....	13
4. INDICADORES DE GESTÃO.....	14
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	15
ANEXO.....	16



2

## INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro de 2023, que adaptou à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, estabelece que seja elaborado anualmente o Balanço Social (BS), com dados reportados a 31 de dezembro do ano anterior, constituindo assim um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos.

Assim, o Balanço Social da PATRIRAM, S.A., inclui a informação constante do formulário Anexo II ao supracitado diploma legal, com as adaptações à realidade desta empresa, apresentando-se uma análise sucinta, mas representativa dos indicadores das diversas áreas de recursos humanos.

## CARACTERIZAÇÃO DA ENTIDADE

A PATRIRAM – Titularidade e Gestão de Património Público Regional, S.A. foi criada pelo Decreto Legislativo Regional n.º 7/2007/M, de 12 de janeiro e tem como objeto a titularidade, transmissão, gestão, rendibilização e reconversão de património, imobiliário ou mobiliário, do domínio privado da Região Autónoma da Madeira, seja o que lhe for transmitido, seja o que lhe esteja concessionado.

É uma sociedade de capitais públicos, cujas ações representativas do capital social são, de início, exclusivamente detidas pela Região Autónoma da Madeira.

## ORGÃOS SOCIAIS DA PATRIRAM, S.A.

Os órgãos sociais que constituem a estrutura da PATRIRAM, S.A. são:

- Conselho de Administração;
- Assembleia Geral;
- Fiscal Único.

## ORGANIGRAMA

A 3 de março de 2020, foi aprovado um novo organigrama da PATRIRAM SA, como resultado do crescimento da sua atividade empresarial, e que abaixo se reproduz.

### ORGANIGRAMA da PATRIRAM, S.A.

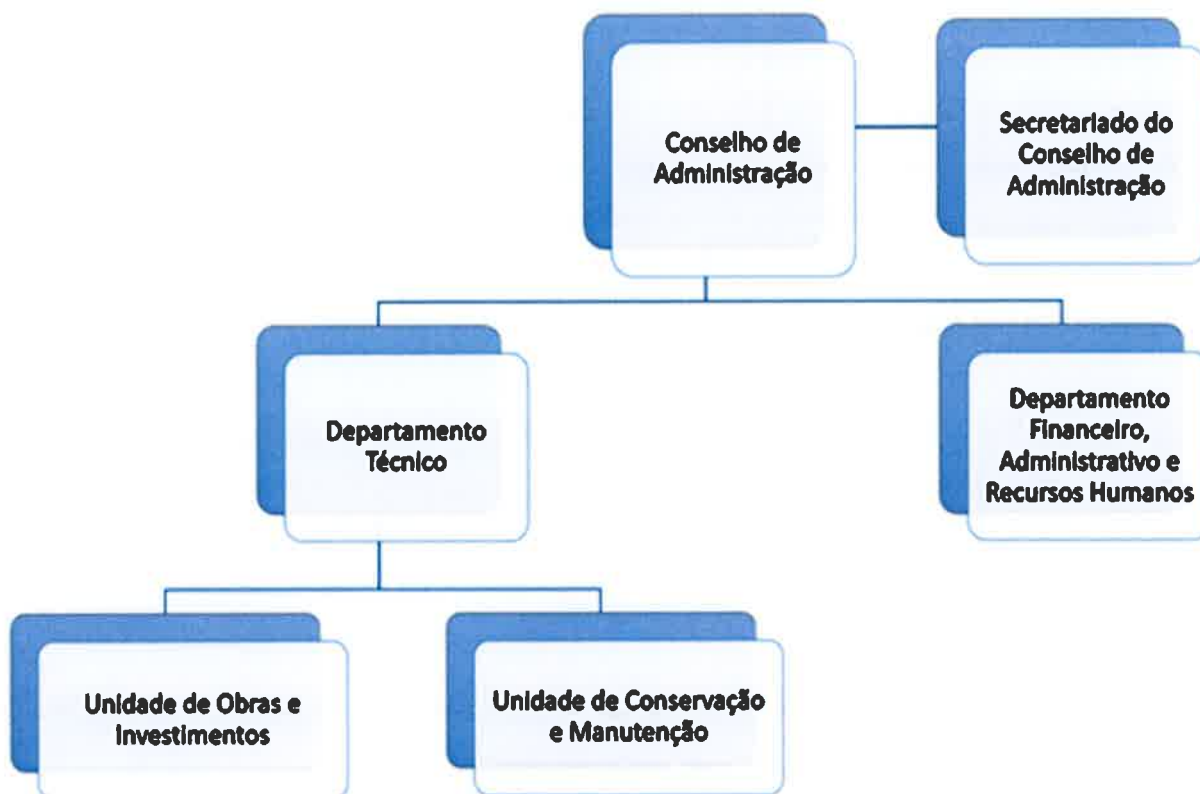


Figura 1 - Organigrama da PATRIRAM, S.A.

O Conselho de Administração da PATRIRAM, S.A., é composto por três membros apoiado por um serviço designado, Secretariado do Conselho de Administração.

Dele dependem o Departamento Técnico e o Departamento Financeiro, Administrativo e Recursos Humanos, sendo deste último a responsabilidade de elaborar do Balanço Social.

## 1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS

Em 31 de dezembro de 2022, a estrutura da PATRIRAM, S.A. era composta por:

- Conselho de Administração: 1 (um) Presidente, 2 (dois) Vogais Executivos;
- 2 (dois) Diretores de Departamento (um da carreira de Técnico Superior com contrato individual de trabalho e um da carreira de Técnico Superior com contrato de Cedência Ocasional), ambos com Contrato de Comissão de Serviço;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Coordenador Técnico - Requisição à Direção Regional do Património;
- 5 (cinco) Trabalhadores da carreira de Técnico Superior com Contrato Individual de Trabalho;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Técnico Superior em regime de Cedência Ocasional;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Técnico Profissional com Contrato Individual de Trabalho;
- 2 (dois) Trabalhadores da carreira de Assistente Técnico com Contrato Individual de Trabalho;
- 1 (um) Trabalhador da carreira de Auxiliar Administrativo com Contrato Individual de Trabalho.



Recursos Humanos	Género	Orgãos Sociais	Dirigente	Carreira de:			Total
				Técnico Superior	Assistente Técnico Técnico Profissional	Auxiliar Administrativo	
Total de Efetivos	H	2	-	3	3	1	9
	M	1	2	3	1	-	7
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Contrato de Trabalho em Funções Públicas	H	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Nomeação	H	2	-	-	-	-	2
	M	1	-	-	-	-	1
	<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
Contrato de Trabalho (Código do Trabalho)	H	-	-	2	3	1	6
	M	-	-	3	-	-	3
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
Comissão de Serviços	H	-	-	-	-	-	0
	M	-	2	-	-	-	2
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>
Mobilidade/Requisição	H	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	1	-	1
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Contrato de Interesse Público/Ocasional	H	-	-	1	-	-	1
	M	-	-	-	-	-	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Outros	H	-	-	-	-	-	0
	M	-	-	-	-	-	0
	<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Tabela 1 - Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género

Legenda:

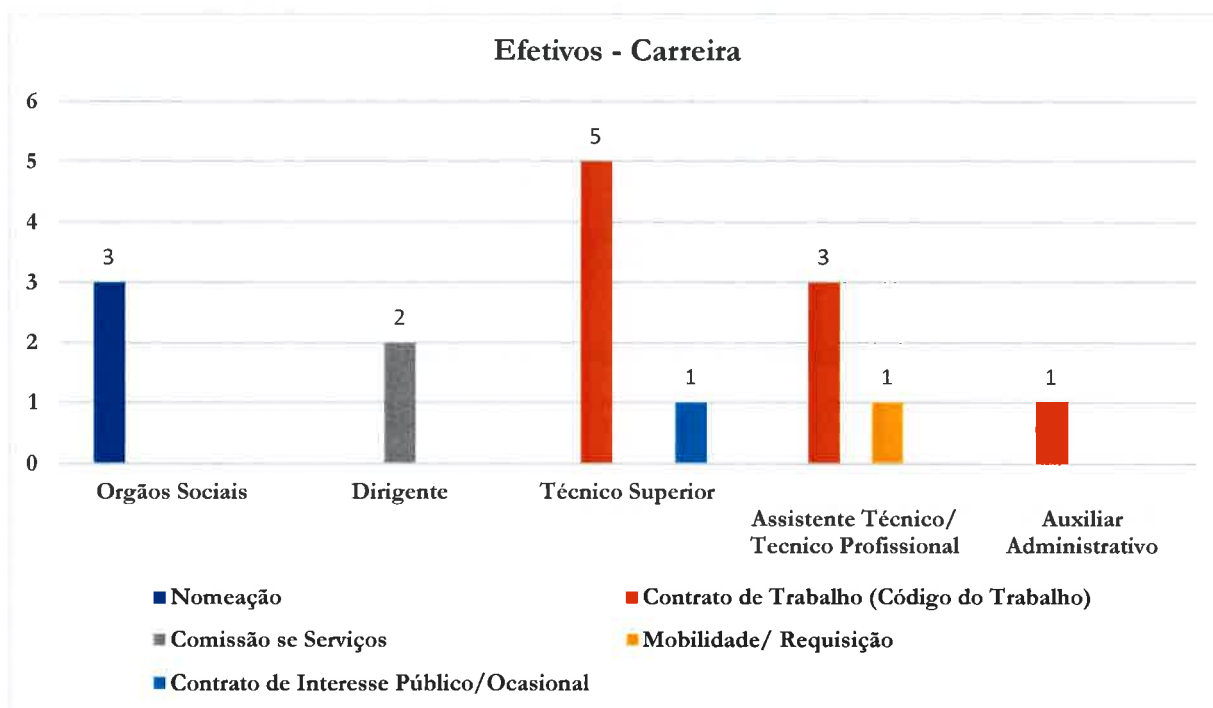
M - Mulheres

H - Homens

Os 16 (dezasseis) trabalhadores da PATRIRAM, S.A., encontram-se distribuídos por 5 (cinco) grupos profissionais:

- Órgãos Sociais;
- Dirigentes;
- Técnico Superior;
- Assistente Técnico/ Técnico Profissional;
- Auxiliar Administrativo.

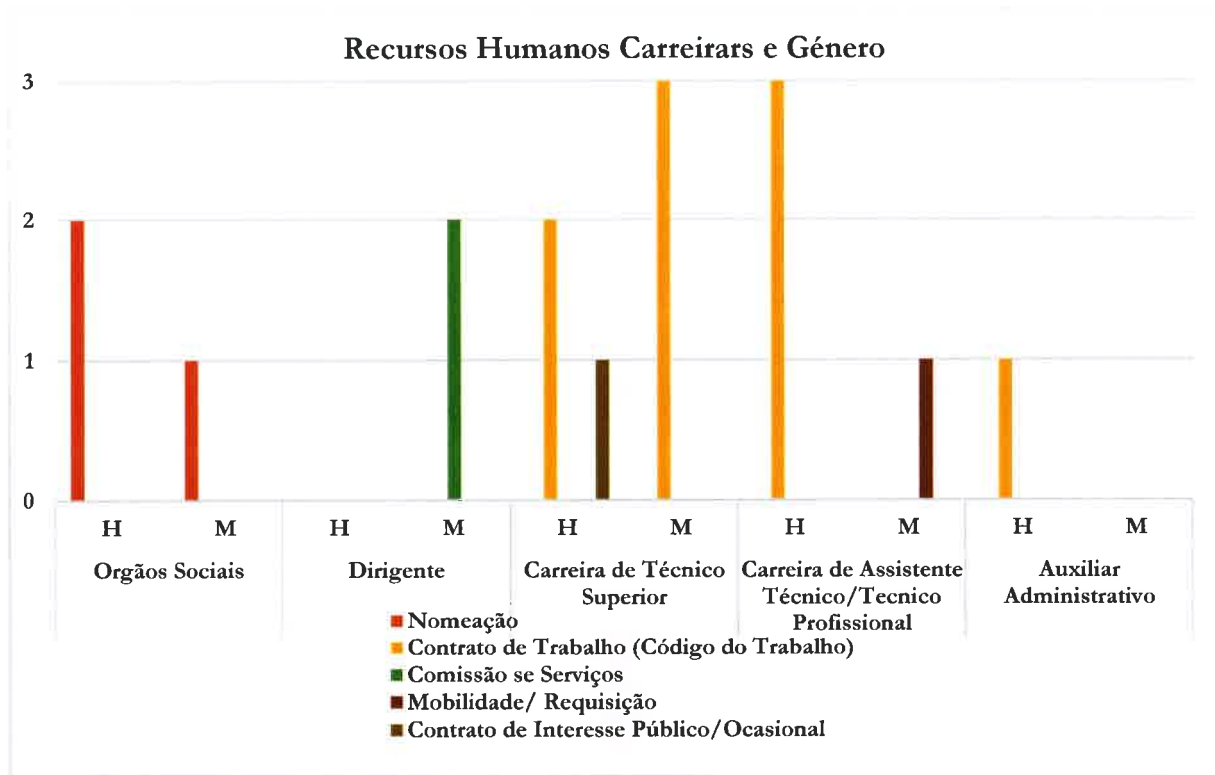
Através do gráfico constata-se, que a carreira de ‘Técnico Superior’ concentrava o maior número de efetivos correspondendo a (6) seis funcionários.



*Gráfico 1 - Distribuição dos efetivos por grupo profissional*

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the bottom right and initials 'Ph' above it.

De acordo com o gráfico infra verifica-se que não existe diferenças significativas de género quer nos cargos de direção (órgãos sociais e dirigentes) quer nas carreiras profissionais.



*Gráfico 2 - Distribuição dos efetivos pelas carreiras e por género*

### 1.1 Efetivos por estrutura etária e género

O grupo de efetivos que teve maior expressão a 31 de dezembro de 2022, situa-se no intervalo compreendido entre os 45-49 anos de idade.







Estrutura Etária e por Género

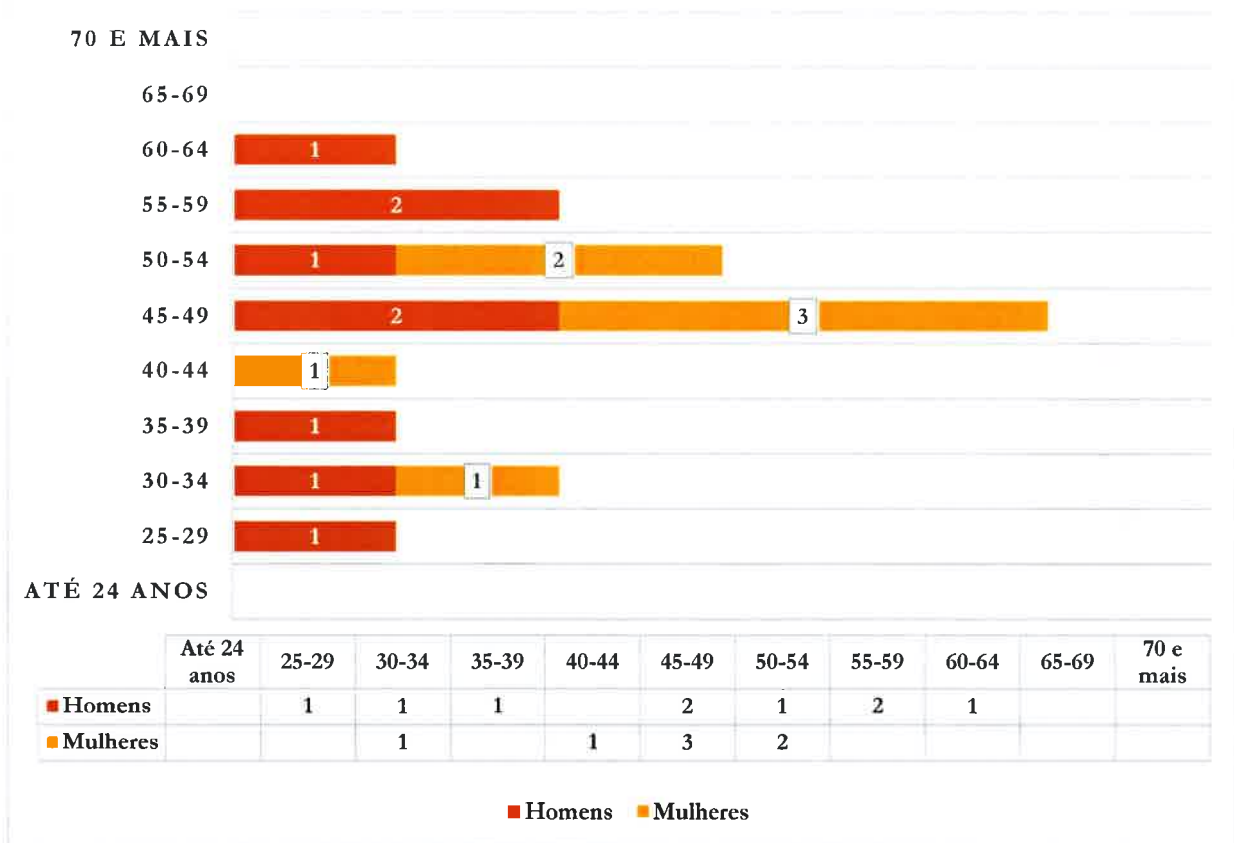


Gráfico 3 – Distribuição dos trabalhadores, segundo a estrutura etária e género

A média etária do efetivo total da PATRIRAM, S.A., situa-se nos 46 anos, sendo que, a média etária do género feminino é de 45 anos, enquanto no género masculino é de 46 anos.

Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$	46
Nível médio etário masculino=		46
Nível médio etário feminino =		45

Tabela 2 - Nível médio etário

1.2 Efetivos por estruturas de antiguidades e género

Verifica-se, de acordo com o gráfico infra que nos últimos 5 (cinco) anos o quadro de pessoal da PATRIRAM, S.A. aumentou, não existindo diferenças significativas entre género.

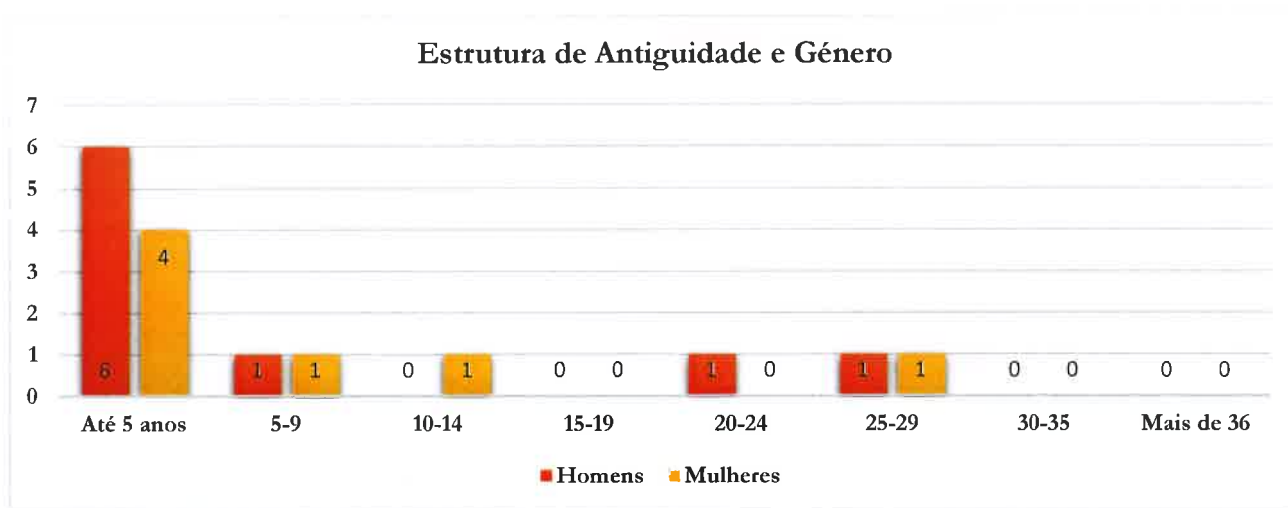


Gráfico 4 - Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade e género

No gráfico infra, verifica-se que o nível de antiguidade mais representativo (62%), situa-se ‘Até 5 anos’ representado com 10 trabalhadores.

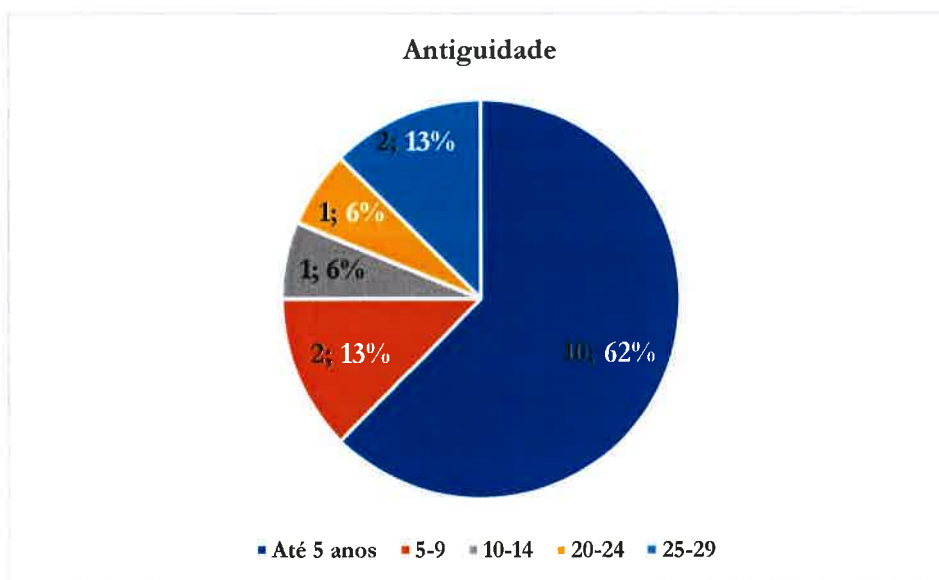
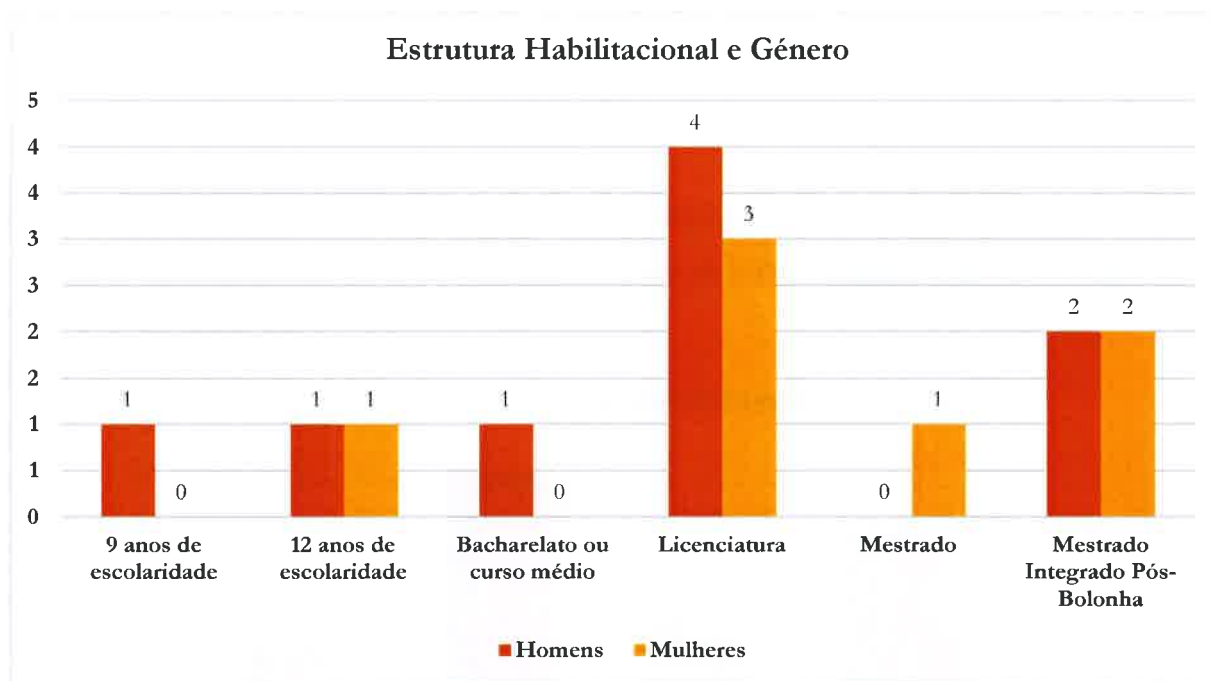


Gráfico 5 – Número de trabalhadores por estrutura de antiguidades

### 1.3 Efetivos por estruturas habilitacional e género

No que respeita à caracterização dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade verifica-se que 12 (doze) dos trabalhadores são detentores de licenciatura, mestrado e mestrado integrado pós Bolonha, sendo o nível de escolaridade com maior representatividade (75%), como representado no gráfico seguinte:



*Gráfico 6 - Distribuição dos trabalhadores por género, segundo o nível de escolaridade*

### 1.4 Admissões e regressos

Em 2022, ocorreram 1 (uma) admissão de um técnico superior com licenciatura em arquitetura em regime de contrato individual de trabalho e 1 (um) regresso de uma técnica superior com licenciatura em economia que se encontrava no regime de cedência de interesse público, entre o período de maio de 2021 a setembro 2022.

## 2. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

### 2.1 Ações de formação e participações

No ano de 2022, apuraram-se 17 (dezassete) participações em ações de formação profissional, todas de natureza externa, e nelas participaram 10 (dez) dos 16 (dezasseis) trabalhadores da PATRIRAM, S.A.

### 2.2 Participantes em ações de formação

Verifica-se que a carreira de Técnico Superior (4), registou o maior volume de participantes, seguido dos Órgãos sociais (3), dirigentes (2), e de assistente Técnico /Técnico Profissional (1).

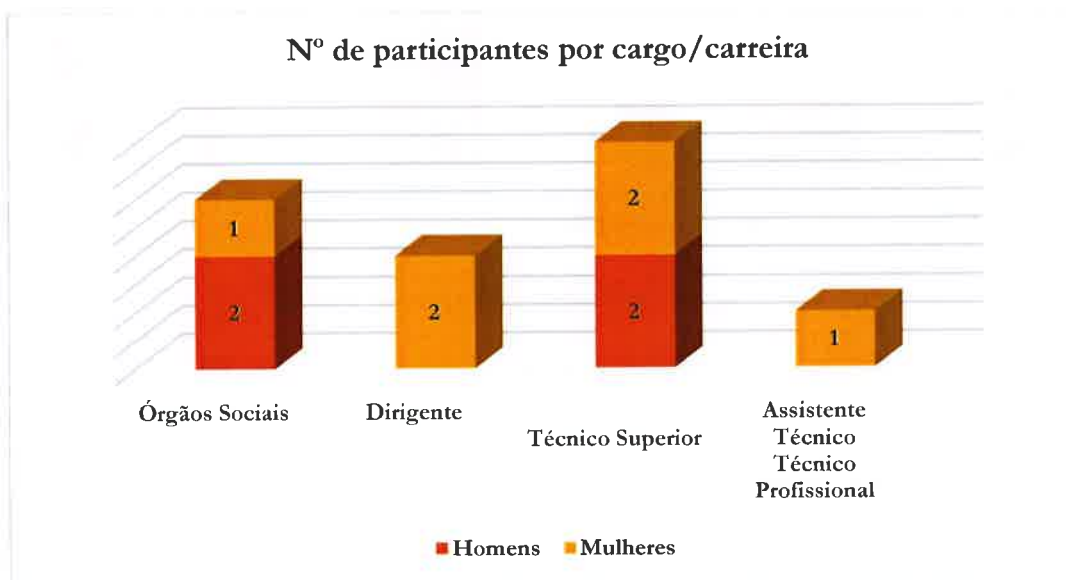


Gráfico 7 - Nº de participantes por cargo/carreira

### 2.3 Horas despendidas em formação

O número de horas de formação realizadas em 2022, foram 287 (duzentos e oitenta e sete), das quais 188 (cento e oitenta e oito) horas foram frequentadas pelos funcionários que se encontram na carreira de 'Técnico Superior' e as restantes 99 (noventa e nove) horas, repartidas nas outras categorias, incluído as comissões de serviço, bem como os Órgãos Sociais.






*Gráfico 8 - Horas despendidas por cargo/carreira*

#### 2.4 Despesas anuais em formação

No ano de 2022, a PATRIRAM, S.A. investiu em ações de formação, todas de natureza externa, o montante aproximado a 3.098,40€ (três mil e noventa e oito euros e quarenta cêntimos).

### 3. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

A PATRIRAM, S.A. assegura aos trabalhadores condições de segurança e saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho, aplicando as medidas necessárias nos domínios da prevenção técnica, da formação, informação e consulta dos trabalhadores e de serviços adequados, internos ou externos à empresa.

#### 3.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa

Em relação à saúde no trabalho todos os funcionários da PATRIRAM, S.A, fizeram os exames médicos e encontram-se aptos para trabalhar.

#### 3.2 Acidentes em serviço

No ano de 2022, não ocorreram acidentes de trabalho.

#### 4. INDICADORES DE GESTÃO

##### Balanço Social - Principais Indicadores

INDICADOR	FÓRMULA	2022	UNIDADE
Taxa de feminização (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	44	%
Taxa de masculinização (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	56	%
Taxa de enquadramento Feminina (%)=	$\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}} * 100 =$	43	%
Taxa de enquadramento Masculino (%)=	$\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}} * 100 =$	22	%
Nível etário médio (anos)=	$\frac{\text{Somatório das idades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$	46	Anos
Taxa de envelhecimento (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	19	%
Rácio de trabalhadores por Órgãos Sociais e Dirigente (%)=	$\frac{\text{N.º de Órgãos Sociais} + \text{N.º Dirigentes}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	31	%
* Índice de tecnicidade (sentido lato) (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação superior}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	69	%
Nível médio de antiguidade (anos)=	$\frac{\text{Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$	8	Anos
Taxa de admissões(%)=	$\frac{\text{N.º de trabalhadores admitidos e regressados}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	13	%
Taxa de participação em ações de formação (%)=	$\frac{\text{N.º de participantes em ações de formação}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$	63	%
Taxa de tempo investido em formação (%)=	$\frac{\text{N.º de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalhadas}} * 100 =$	2	%
Taxa de investimento em formação (%)=	$\frac{\text{Total das despesas anuais com formação}}{\text{Total dos encargos com o pessoal}} * 100 =$	1	%
Taxa de saúde ocupacional (%)=	$\frac{\text{Total dos exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$	100	%

\* Apenas foram considerados os órgãos sociais, dirigentes e os técnicos superiores.


## 5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Balanço Social da PATRIRAM, S.A., referente ao ano de 2022, permite evidenciar de forma resumida, os seguintes aspetos:

- ✓ O número total de efetivos é 16 (dezasseis);
- ✓ O índice de tecnicidade, fixou-se nos 69%, sendo que, 6 (seis) são mulheres e 5 (cinco) são homens;
- ✓ No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se um predomínio do género masculino em 56%;
- ✓ O grupo etário mais representativo situa-se no intervalo entre 45-49 anos 5 (cinco) efetivos.
- ✓ O nível médio de antiguidade é de 8 (oito) anos;
- ✓ Em relação à formação profissional registaram-se 10 (dez) funcionários que participaram em ações de formação, representando 63% do total de efetivos.

Funchal, 28 de março de 2023.

O Conselho de Administração



Duarte Moniz



Rui Costa



Sandra Talhadas

### Anexo:

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade;

Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo;

Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

ANEXO

Mapas previstos a que se refere ao nº 2 do artigo 5.º do decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M de 10 de janeiro de 2023.

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade

Estrutura Etária (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Até 24 anos	-	-	0
25-29	1	-	1
30-34	1	1	2
35-39	1	-	1
40-44	-	1	1
45-49	2	3	5
50-54	1	2	3
55-59	2	-	2
60-64	1	-	1
65-69	-	-	0
70 e mais	-	-	0
<b>Total de Efetivos</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>
Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$		46
Nível médio etário masculino=			46
Nível médio etário feminino =			45



**Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo**

Estrutura de Antiguidades (em 31 de dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Órgãos Sociais	Dirigente	Carreira de:			Total
						Técnico Superior	Assistente Técnico/Técnico Profissional	Auxiliar Administrativo	
Até 5 anos	6	4	10	1	1	4	3	1	10
5-9	1	1	2	0	1	1	0	0	2
10-14	0	1	1	0	0	1	0	0	1
15-19	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20-24	1	0	1	1	0	0	0	0	1
25-29	1	1	2	1	0	0	1	0	2
30-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mais de 36	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total de Efetivos</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>16</b>
Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das Antiguidades}}{\text{Total de efetivos}}$								8,0
Nível médio etário masculino=									7,9
Nível médio etário feminino =									8,1

**Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo**

Estrutura Habitacional (em 31 de dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
4 anos de escolaridade	-	-	-	0%
6 anos de escolaridade	-	-	-	0%
9 anos de escolaridade	1	-	1	6%
11 anos de escolaridade	-	-	-	0%
12 anos de escolaridade	1	1	2	13%
Bacharelato ou curso médio	1	-	1	6%
Licenciatura	4	3	7	44%
Mestrado	-	1	1	6%
Mestrado Integrado Pós-Bolonha	2	2	4	25%
Doutoramento	-	-	-	0%
<b>Total de Efetivos</b>	<b>9</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>100%</b>