



**BALANÇO SOCIAL DA PATRIRAM, S.A.,
A 31 DE DEZEMBRO DE 2025**

ÍNDICE

INTRODUÇÃO.....	3
CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE.....	3
1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS	4
1.1 Efetivos por Vinculação Carreira e Género.....	5
1.2 Efetivos por estrutura etária e género	6
1.3 Efetivos por estruturas de antiguidades e género	7
1.4 Efetivos por estruturas habilitacional e género	8
1.5 Saídas	8
2. ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL	8
3. FORMAÇÃO PROFISSIONAL	8
3.1 Ações de formação e participações.....	8
3.2 Horas despendidas em formação.....	9
3.3 Despesas anuais em formação	9
4. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO	9
4.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa.....	9
4.2 Acidentes em serviço.....	9
5. DISCIPLINA.....	9
6. INDICADORES DE GESTÃO	10
7. CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	10
ANEXO	12

INTRODUÇÃO

Nos termos do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M, de 10 de janeiro, que adaptou à Região Autónoma da Madeira o Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, estabelece que seja elaborado anualmente o Balanço Social (BS), com dados reportados a 31 de dezembro do ano anterior, constituindo assim um instrumento de planeamento e gestão dos recursos humanos.

Assim, o Balanço Social da PATRIRAM, S.A., inclui a informação constante do formulário Anexo II ao supracitado diploma legal, com as adaptações à realidade desta empresa, apresentando-se uma análise sucinta, mas representativa dos indicadores das diversas áreas de recursos humanos.

CARATERIZAÇÃO DA ENTIDADE

A PATRIRAM – Titularidade e Gestão de Património Público Regional, S.A. foi criada pelo Decreto Legislativo Regional n.º 7/2007/M, de 12 de janeiro e tem como objeto a titularidade, transmissão, gestão, rendibilização e reconversão de património, imobiliário ou mobiliário, do domínio privado da Região Autónoma da Madeira, seja o que lhe for transmitido, seja o que lhe esteja concessionado.

É uma sociedade de capitais públicos, cujas ações representativas do capital social são, de início, exclusivamente detidas pela Região Autónoma da Madeira.

ORGÃOS SOCIAIS DA PATRIRAM, S.A.

Os órgãos sociais que constituem a estrutura da PATRIRAM, S.A. são:

- Conselho de Administração (CA);
- Assembleia Geral;
- Fiscal Único.

O Conselho de Administração da PATRIRAM, S.A., é composto por três membros apoiado por um serviço designado, Secretariado do CA. e por uma técnica superior que exerce funções de apoio direto aos membros do CA.

Dele dependem o Departamento Técnico e o Departamento Financeiro, Administrativo e de Recursos Humanos, sendo deste último a responsabilidade de elaborar o Balanço Social.

1. RECURSOS HUMANOS EFETIVOS

A estrutura da PATRIRAM, a 31 de dezembro de 2025, era composta por 13 trabalhadores dos quais 2 diretores a exercer funções em regime de Comissão de Serviço, 1 trabalhador da carreira de técnico superior a exercer funções de apoio direto aos membros do CA em regime de Comissão de Serviço, 5 trabalhadores da carreira de técnico superior em regime de contrato individual de trabalho sem termo, 1 trabalhador da carreira de coordenador técnico - requisitado à Direção Regional do Património a exercer funções de secretariado do CA, 4 trabalhadores da carreira de assistente técnico/técnico profissional com contrato individual de trabalho sem termo.

1	Recursos Humanos (em 31 de dezembro)	Género	Órgãos Sociais	Dirigente	Carreira de:			Total
					Técnico Superior	Assistente Técnico Técnico Profissional	Auxiliar Administrativo	
1.1	Total de Efetivos	H	2	0	2	3	0	7
		M	1	2	4	2	0	9
		Total	3	2	6	5	0	16
1.1.1	Contrato de Trabalho em Funções Públicas	H	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	0
		Total	0	0	0	0	0	0
1.1.2	Nomeação	H	2	-	-	-	-	2
		M	1	-	-	-	-	1
		Total	3	0	0	0	0	3
1.1.3	Contrato de Trabalho (Código do Trabalho)	H	-	-	2	3	-	5
		M	-	-	3	1	-	4
		Total	0	0	5	4	0	9
1.1.4	Comissão de Serviços	H	-	-	-	-	-	0
		M	-	2	1	-	-	3
		Total	0	2	1	0	0	3
1.1.5	Mobilidade/Requisição	H	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	1	-	1
		Total	0	0	0	1	0	1
1.1.6	Cedência de Interesse Público/Ocasional	H	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	0
		Total	0	0	0	0	0	0
1.1.7	Outros	H	-	-	-	-	-	0
		M	-	-	-	-	-	0
		Total	-	0	0	0	0	0

Tabela 1 -Trabalhadores por cargo/carreira, segundo a modalidade de vínculo e género

Legenda:

M -Mulheres

H - Homens

1.1 Efetivos por Vinculaço Carreira e Gnero

O maior nmero de efetivos, estava concentrado na carreira de tcnico Superior (6) e assistente tcnico/tcnico profissional (5).

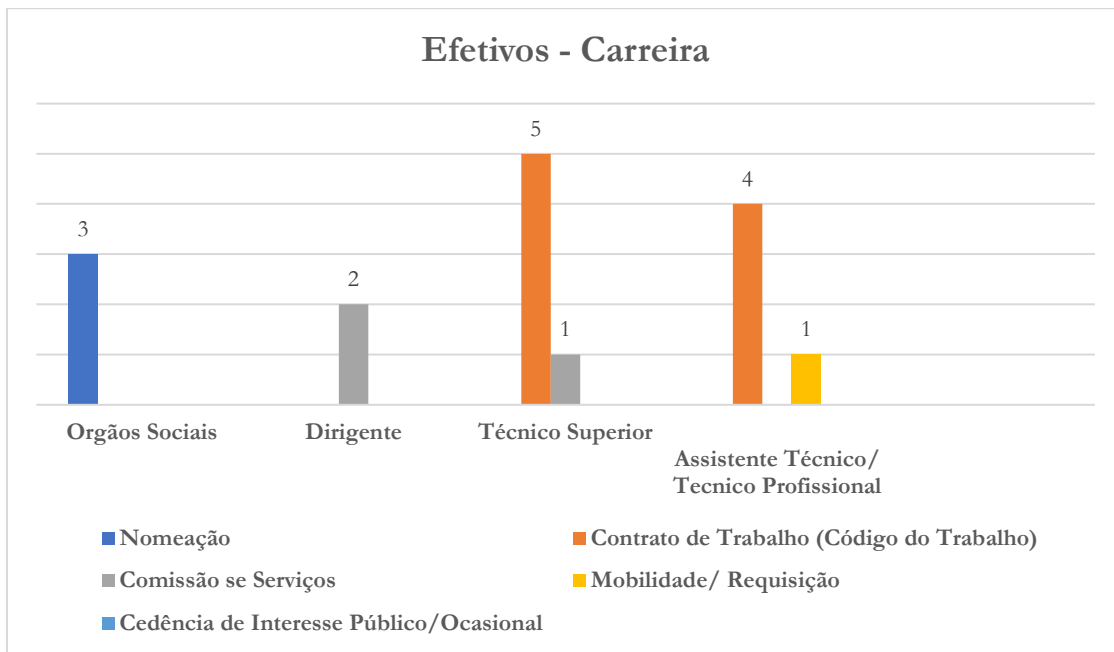


Gráfico 1 - Distribuço dos efetivos por grupo profissional

De acordo com o grfico infra verifica-se que no existe diferenas significativas de gnero.

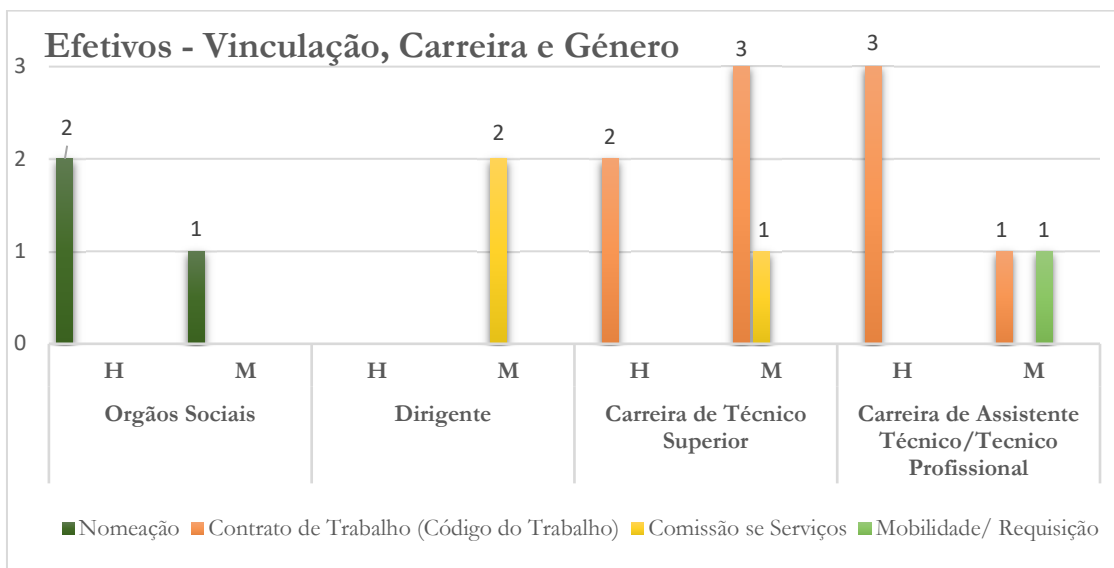


Gráfico 2 - Distribuço dos efetivos segundo a modalidade de vinculaço, carreira e gnero

1.2 Efetivos por estrutura etária e género

O grupo de efetivos que teve maior expresso a 31 de dezembro de 2025, situa-se no intervalo compreendido entre os 45-49 anos de idade.

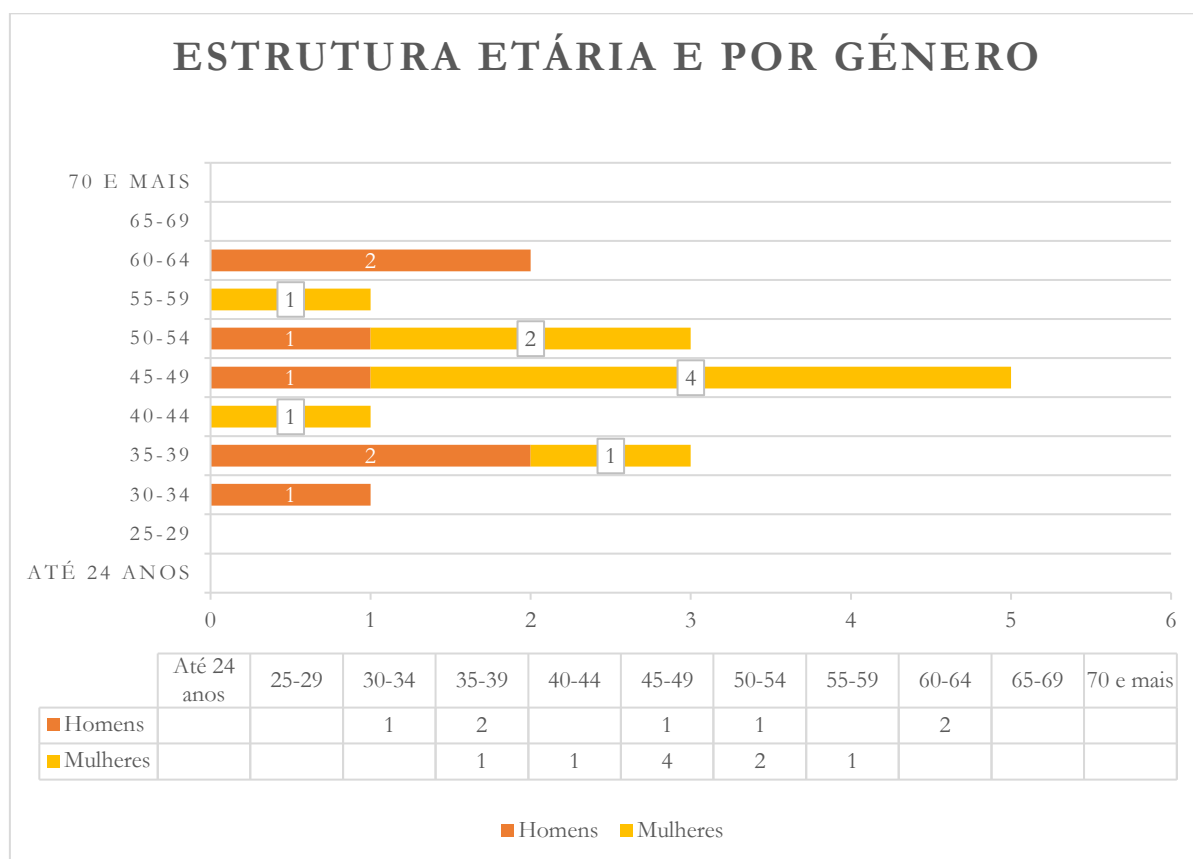


Gráfico 3 – Distribuição dos trabalhadores, segundo a estrutura etária e género

A média etária do efetivo total da PATRIRAM, S.A., situa-se nos 47 anos, sendo que, a média etária do género feminino é de 48 anos, enquanto no género masculino é de 46 anos.

Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$	47
Nível médio etário masculino=		46
Nível médio etário feminino=		48

Tabela 2 - Nível médio etário

1.3 Efetivos por estruturas de antiguidades e género

De acordo com o gráfico infra verifica-se que nos últimos anos o quadro de pessoal da PATRIRAM, S.A. aumentou, não existindo diferenças significativas entre género.

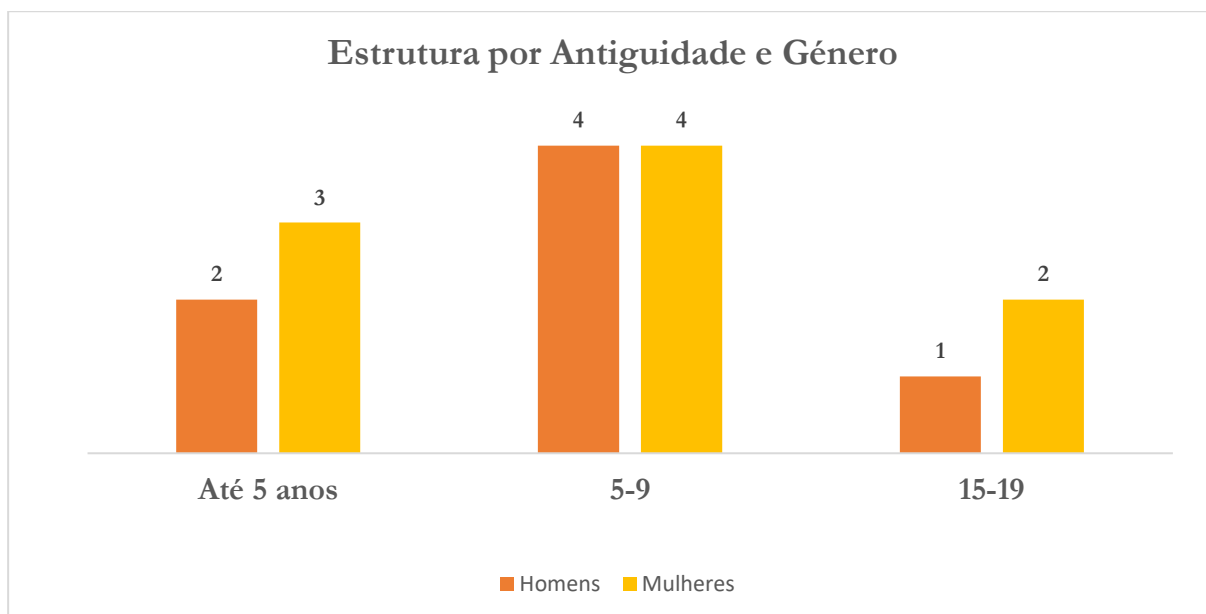


Gráfico 4 - Distribuição dos trabalhadores segundo a antiguidade e género

Para efeitos de antiguidade considerou-se apenas o tempo efetivamente trabalhado na PATRIRAM, S.A.

Verifica-se que o nível de antiguidade mais representativo (50%), situa-se '5-9 anos' representado por 2 vogais do CA, 1 diretor e 5 trabalhadores, conforme se evidencia no gráfico infra:

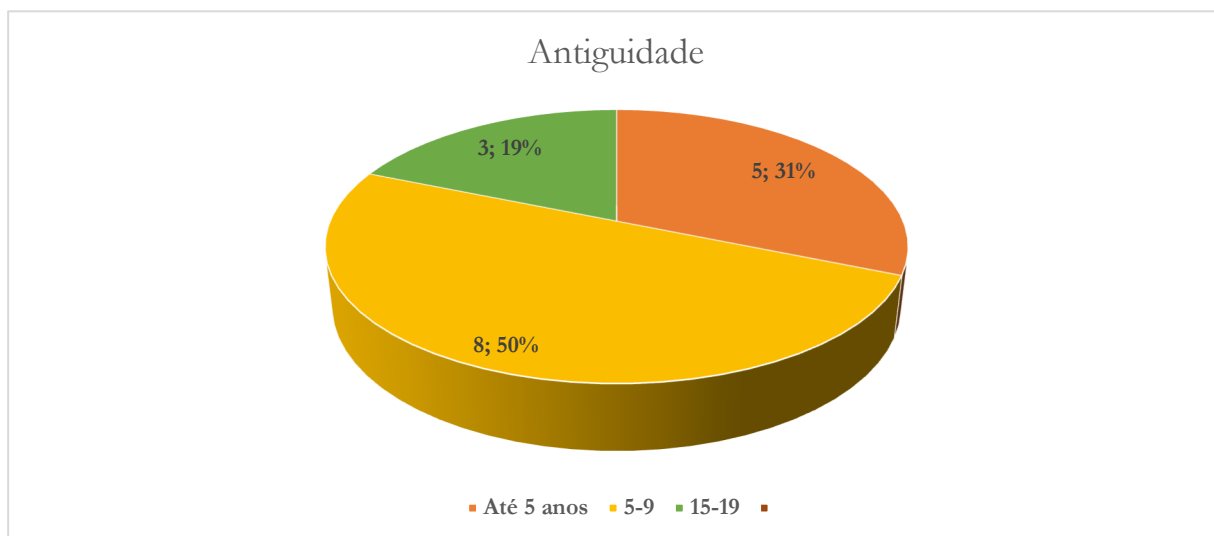


Gráfico 5 – Número de trabalhadores por estrutura de antiguidades

1.4 Efetivos por estruturas habilitacional e género

No que respeita à caracterização dos trabalhadores segundo o nível de escolaridade verifica-se que 11(onze) dos trabalhadores possuem formação académica de nível de licenciatura ou superior representando 68,80%, dos trabalhadores da PATRIRAM, conforme gráfico infra:

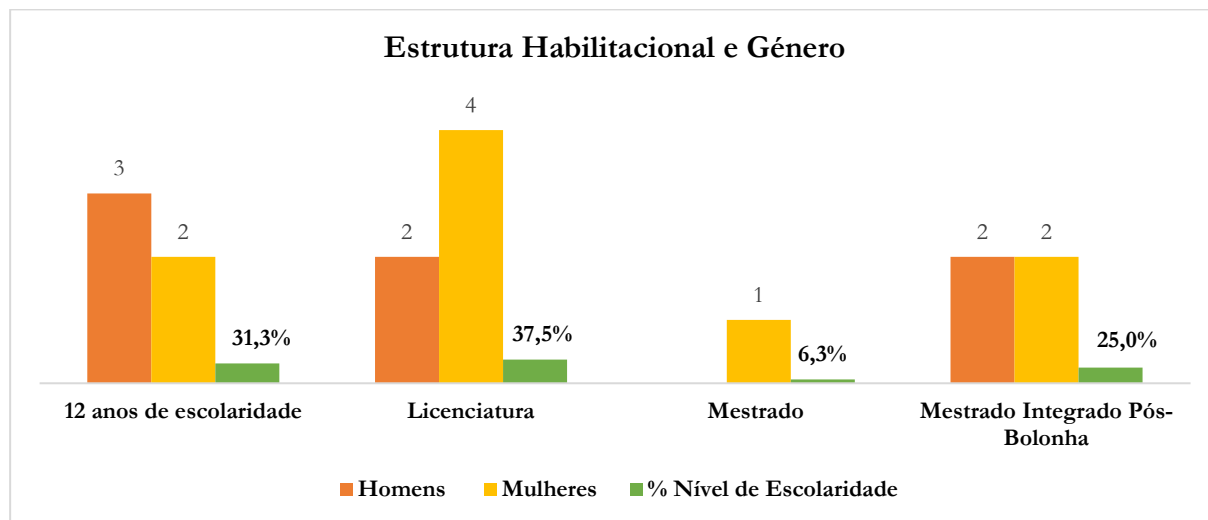


Gráfico 6 - Distribuição dos trabalhadores por género, segundo o nível de escolaridade

1.5 Saídas

Não houve saídas.

2. ALTERAÇÕES DA SITUAÇÃO PROFISSIONAL

Verificou-se no ano de 2025, alterações da situação profissional relativamente a um trabalhador da PATRIRAM, S.A. de acordo com as regras e disposições legais constantes no regulamento de carreiras da PATRIRAM, S.A.

3. FORMAÇÃO PROFISSIONAL

3.1 Ações de formação e participações

No ano de 2025, realizaram-se 46 (quarenta e seis) ações de formação profissional, todas de natureza externa, frequentadas por 13 (treze) trabalhadores e os 3 (três) membros do Conselho de Administração da PATRIRAM, S.A.

3.2 Horas despendidas em formação

O número de horas de formação realizadas em 2025, foram aproximadamente 635 horas, das quais 68 horas foram frequentadas pelos Diretores do Departamento, 383 horas foram frequentadas pelos trabalhadores que se encontram na carreira de ‘Técnico Superior’ e as restantes 184 horas, repartidas por outras categorias, conforme tabela infra.

Grupo Profissional	N.º de Formandos	N.º de Horas	% N.º de Formandos
Conselho de Administração	3	75,00	12%
Diretores de Departamento	2	68,00	11%
Coordenador Técnico	1	8,50	1%
Técnicos Superiores	6	383,00	60%
Assistente Técnico/Técnico Profissional	4	100,50	16%
Total	16	635,00	100%

Tabela 3 - Horas despendidas por cargo/carreira

3.3 Despesas anuais em formação

No ano de 2025, a PATRIRAM, S.A., investiu em ações de formação, todas de natureza externa, o montante aproximado a 1.165,00 € (mil cento e sessenta e cinco euros).

4. SEGURANÇA, HIGIENE E SAÚDE NO TRABALHO

A PATRIRAM, S.A. assegura aos trabalhadores condições de segurança e saúde em todos os aspetos relacionados com o trabalho, aplicando as medidas necessárias nos domínios da prevenção técnica, da formação, informação e consulta dos trabalhadores e de serviços adequados, internos ou externos à empresa.

4.1 Saúde no Trabalho – Serviço externo à empresa

Em relação à saúde no trabalho todos os trabalhadores da PATRIRAM, S.A, fizeram os exames médicos e encontram-se aptos para trabalhar.

4.2 Acidentes em serviço

No ano de 2025, não foram registados acidentes de trabalho.

5. DISCIPLINA

Não se verificou registo qualquer procedimento de natureza disciplinar.

6. INDICADORES DE GESTÃO

INDICADOR	FÓRMULA	2025	UNIDADE
Taxa de feminização (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	56	%
Taxa de masculinização (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	44	%
Taxa de enquadramento Feminina (%)=	$\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo feminino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo feminino}} * 100 =$	33	%
Taxa de enquadramento Masculino (%)=	$\frac{(\text{Órgãos Sociais} + \text{Dirigentes}) \text{ do sexo masculino}}{\text{Total dos trabalhadores do sexo masculino}} * 100 =$	29	%
Nível etário médio (anos)=	$\frac{\text{Somatório das idades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$	47	Anos
Taxa de envelhecimento (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores com mais de 55 anos}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	13	%
Rácio de trabalhadores por Órgãos Sociais e Dirigente (%)=	$\frac{\text{N.º de Órgãos Sociais} + \text{N.º Dirigentes}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	31	%
* Índice de tecnicidade (sentido lato) (%)=	$\frac{\text{Total dos trabalhadores em cargos e carreiras que exigem habilitação superior}}{\text{Total dos trabalhadores}} * 100 =$	69	%
Nível médio de antiguidade (anos)=	$\frac{\text{Somatório das antiguidades de todos os trabalhadores}}{\text{Total dos trabalhadores}} =$	7,6	Anos
Taxa de participação em ações de formação (%)=	$\frac{\text{N.º de participantes em ações de formação}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$	100	%
Taxa de tempo investido em formação (%)=	$\frac{\text{N.º de horas investidas em formação}}{\text{Potencial anual de horas trabalhadas}} * 100 =$	3	%
Taxa de investimento em formação (%)=	$\frac{\text{Total das despesas anuais com formação}}{\text{Total dos encargos com o pessoal}} * 100 =$	0	%
Taxa de saúde ocupacional (%)=	$\frac{\text{Total dos exames médicos efetuados}}{\text{Total de trabalhadores}} * 100 =$	100	%

* Apenas foram considerados os órgãos sociais, dirigentes e os técnicos superiores.

7. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente relatório, permite evidenciar de forma resumida, os seguintes aspetos:

- ✓ O número total de efetivos é 16 (dezasseis);
- ✓ O índice de tecnicidade, fixou-se nos 69%, sendo que, 7 (sete) são mulheres e 4 (quatro) são homens;

- ✓ No que respeita à caracterização dos trabalhadores por género, verifica-se praticamente uma igualdade entre géneros (9 mulheres e 7 homens).
- ✓ O grupo etário mais representativo situa-se no intervalo entre 45-49 anos 5 (cinco) efetivos.
- ✓ O nível médio de antiguidade é de 7,6 anos;
- ✓ Em relação à formação profissional registaram-se 16 (dezasseis) trabalhadores que participaram em ações de formação, representando 100% do total de efetivos.

Balanço Social de 2025, aprovado a 14 de abril de 2026.

O Conselho de Administração

Duarte Moniz

Rui Costa

Sandra Talhadas

Anexo:

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade;

Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo;

Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

ANEXO

Mapas previstos a que se refere ao nº 2 do artigo 5.º do Decreto Regulamentar Regional n.º 4/2023/M de 10 de janeiro.

Quadro 1 – Contagem de efetivos por idade

Estrutura Etária (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
Até 24 anos			0
25-29			0
30-34	1		1
35-39	2	1	3
40-44		1	1
45-49	1	4	5
50-54	1	2	3
55-59		1	1
60-64	2		2
65-69			0
70 e mais			0
Total de Efetivos	7	9	16
Nível médio etário:	$\frac{\text{Soma das idades}}{\text{Total de efetivos}}$		47
Nível médio etário masculino=			46
Nível médio etário feminino =			48

Quadro 2 - Contagem de efetivos por antiguidade, segundo o sexo

Estrutura de Antiguidades (em 31 de dezembro)	Homens	Mulheres	Total	Órgãos Sociais	Dirigente	Carreira de:			Total
						Técnico Superior	Assistente Técnico/Técnico Profissional	Auxiliar Administrativo	
Até 5 anos	2	3	5	0	1	2	2	0	5
5-9	4	4	8	2	1	3	2	0	8
15-19	1	2	3	1	0	1	1	0	3
25-29	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-35	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mais de 36	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total de Efetivos	7	9	16	3	2	6	5	0	16
Nível médio de antiguidade:	$\frac{\text{Soma das Antiguidades}}{\text{Total de efetivos}} =$								7,2
Nível médio etário masculino=									6,3
Nível médio etário feminino =									8,0

Quadro 3 - Contagem de efetivos por nível de escolaridade, segundo o sexo

Estrutura Habilitacional (em 31 de dezembro)	Homens	Mulheres	Total	%
4 anos de escolaridade	-	-	-	-
6 anos de escolaridade	-	-	-	-
9 anos de escolaridade	-	-	-	-
11 anos de escolaridade	-	-	-	-
12 anos de escolaridade	3	2	5	31%
Bachelorato ou curso médio	-	-	-	-
Licenciatura	2	4	6	38%
Mestrado	-	1	1	6%
Mestrado Integrado Pós-Bolonha	2	2	4	25%
Doutoramento	-	-	-	-
Total de Efetivos	7	9	16	100%